**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков деятельности государственного учреждения**

**«Отдел образования Узункольского района» в период 2021- 2022 года**

с.Узунколь 28.11.2022 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 ЗРК «О противодействии коррупции», Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции «Об утверждении Типовых Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», приказом руководителя Отдела образования Узункольского района Костанайской области от «31» декабря 2021 года № 472 проведен внутренний анализ коррупционных рисков в ГУ «Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области (*далее – Отдел*).

Приказом от «31» декабря 2021 года № 471 утвержден состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Отдела образования.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности» по вопросам:

-управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, дисциплинарная практика;

-урегулирование конфликта интересов;

-премирование работников;

-оказание государственных услуг;

-иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности, включая функции, установленные и не установленные учредительными документами (финансово-хозяйственная деятельность, включая: выплаты работникам, государственные закупки; иные вопросы).

Периодом проведения анализа определен: 2021 год и истекший период 2022 года.

Отдел располагается по адресу: Узункольский район, село Узунколь, улица Абая, 70.

Руководитель Отдела: Алиев Кайрат Хайдарович *(назначен приказом № 118 от «29» ноября 2021 года).*

По итогам проведенного анализа установлено следующее:

**Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах и во внутренних документах.**

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков, анализом охвачено:

Законы Республики Казахстан: «Трудовой Кодекс Республики Казахстан», «Конституция Республики Казахстан», «Бюджетный кодекс Республики Казахстан», Кодекс РК «О браке (супружестве) и семье», «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О государственных закупках», «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «Этический кодекс», «Статус педагога».

**1. Коррупционный риск:**

Согласно Правил документирования ознакомление работников с приказами по производственным вопросам удостоверяется подписью, фамилией и инициалами работников, проставляемыми ниже реквизита «отметка о согласовании документа» или на оборотной стороне приказа.

Одной из причин отсутствия ознакомления с приказами можно объяснить и тем, что многие сотрудники нуждаются в переводе на официальный язык, в случае чего могут произойти нарушения законности по отношению к сотрудникам.

**Рекомендация:**

По итогам внутреннего анализа в аналитической справке рекомендовано при необходимости издавать приказы на 2-х языках.

**Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, урегулирование конфликтов интересов.**

Согласно штатного расписания ГУ «Отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Отдел образования) штатная численность составляет – 35,5 единиц, в том числе: государственные служащие - 3, внештатные сотрудники – 6, централизованная бухгалтерия – 12,5 методический кабинет -14,.

За истекший 2021 год принято – 5, уволено – 3 человек, сменяемость кадров составляет –8,45%.

За истекший 2022 год принято – 8, уволено – 4 человек, сменяемость кадров составляет –11,26%.

За период с 1 января 2021 года по настоящее время к дисциплинарной ответственности привлекались – 3 работника Отдела образования Узункольского района.

Все приказы составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в сфере трудовых отношений и государственной службы.

Конфликтных интересов в Отделе не выявлено.

В 27 подведомственных организациях образования на 1 ноября 2022 года имеется 9 вакансий руководителей, из них директоров школ – 6, директоров детских садов – 3.

**2. Коррупционный риск:**

*сокрытие вакансий (не публикация на интренет-сайте и в СМИ)*

**Рекомендация:**

Ежемесячно размещать вакансии на интернет-сайтах и в СМИ.

**Оказание государственных услуг.**

Отдел оказывает 23 вида услуг:

- Выдача справок по опеке и попечительству;

- Установление опеки или попечительства над ребенком-сиротой (детьми-сиротами) и ребенком (детьми), оставшимся без попечения родителей;

- Выдача справок для распоряжения имуществом несовершеннолетних;

- Выдача разрешения на свидания с ребенком родителям, лишенным родительских прав, не оказывающие на ребенка негативного влияния;

- Выдача решения органа опеки и попечительства об учете мнения ребенка, достигшего десятилетнего возраста;

- Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации;

- Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования;

- Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования;

- Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования;

- Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах;

- Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования;

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;

- Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования;

- Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями;

- Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах;

- Назначение выплаты пособия опекунам или попечителям на содержание ребенка-сироты (детей-сирот) и ребенка (детей), оставшегося без попечения родителей;

- Передача ребенка (детей) на патронатное воспитание и назначение выплаты денежных средств на содержание ребенка (детей), переданного патронатным воспитателям;

- Постановка на учет лиц, желающих усыновить детей;

- Назначение единовременной денежной выплаты в связи с усыновлением ребенка-сироты и (или) ребенка, оставшегося без попечения родителей;

- Передача ребенка (детей) на воспитание в приемную семью и назначение выплаты денежных средств на их содержание;

- Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании;

- Выдача разрешения на обучение в форме экстерната в организациях основного среднего, общего среднего образования;

- Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

Согласно должностной инструкции, утвержденной руководителем Отдела ответственным лицом за ведение работы по оказанию государственных услуг, является методист Жакантаева А. У.

В соответствии со ст.11 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» *(далее - Закон)* местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы, районов, городов областного значения, акимы районов в городе, городов районного значения, поселков, сел, сельских округов обеспечивают повышение качества, **доступность** оказания государственных услуг на территории соответствующей административно-территориальной единицы,  обеспечивают **информированность** услугополучателей в доступной форме о порядке оказания государственных услуг.

Одним из способов предоставления информации услугополучателям о порядке оказания государственных услуг является размещение стандартов государственных услуг на сайте Отдела.

Согласно п.2 ст.5 Закона услугодатели **обязаны предоставлять** полную и достоверную информацию о порядке оказания государственных услуг услугополучателям в доступной форме.

На информационном стенде, расположенного на втором этаже здания Отдела размещены все стандарты государственных услуг. Во всех подведомственных организациях также имеются стенды по оказанию государственных услуг.

В период за 2021 года было оказано государственных услуг: всего – 2062, оказано через МИО – 108, через ПЭП – 68, ИС ЕАСУ –1886. Всего в электронном виде оказана 1954 услуга. Всего в бумажном формате оказано 108 услуг.

Истекший период 2022 года было оказано государственных услуг: всего – 1373, через МИО – 121, через ПЭП – 8, ИС ЕАСУ – 1219. Всего в электронном виде оказана 1227 услуг. Всего в бумажном формате оказано 146 услуг.

Согласно п.13 Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года №83 *на заседаниях Комиссии ведется аудио- или видеозапись. Аудиовидеозапись хранится в государственном органе, проводящего процедуру аттестации, не менее трех лет*.

А так же, согласно п.77 этого же приказа, *Экспертный совет отдельно по каждому предмету или по направлению рассматривает и оценивает портфолио с присутствием аттестуемого в дистанционном или очном формате. Рассмотрение портфолио с участием аттестуемого длится не более 30 минут. При этом, ведется аудио или видеозапись. Аудиовидеозапись хранится в архиве организации проводимого аттестацию не менее одного года.*

**3. Коррупционный риск**

Отсутствие аудио-видеозапись заседаний Комиссии за 2021 год.

**Рекомендация:**

Обязательная аудио или видео фиксация заседаний комиссии по проведению процедуры аттестации.

**4. Коррупционный риск** недостаточность цифровизации, отсутствие интеграции и несовершенство отраслевых информационных систем, что приводит к прямому контакту с услугополучателем.

**Рекомендация:** интегрировать и совершенствовать отраслевые информационные системы, для минимизации прямого контакта с услугополучателем.

**Реализация контрольных и разрешительных функций.**

Государственное учреждение ГУ «Отдел образования Узункольского района» контрольных и разрешительных функций не имеет.

**Иные вопросы**, **вытекающие из** **Организационно-управленческой деятельности.**

***Государственные закупки***

В соответствии с пунктом 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-Ⅴ *(далее – Закон О государственных закупках) государственные закупки осуществляются* одним из следующих способов:

1. конкурса (открытого конкурса, конкурса с использованием двухэтапных процедур, конкурса с предварительным квалификационным отбором, конкурса с использованием рейтинговой-балльной системы);
2. на аукционах;
3. запроса ценовых предложений;
4. из одного источника;
5. через товарные биржи
6. через электронный магазин

В отделе за 2021 год заключено 249 договоров государственных закупок. Из них:122 договоров – из одного источника путем прямого заключения, 80 договоров – по запросам ценовых предложений, 31 договоров – из одного источника по несостоявшимся закупкам, 9 договоров – по открытому конкурсу, 2 договора – через товарные биржи, 0 договоров – конкурсом по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся, 4 договора – конкурсом с предварительным квалификационным отбором.

За прошедший период 2022 года заключен 179 договоров государственных закупок. Из них: 35 договоров – из одного источника путем прямого заключения, 68 договор – по запросам ценовых предложений, 52 договора – из одного источника по несостоявшимся закупкам, 6 договора – по открытому конкурсу, 2 договора – через товарные биржи, 11 договоров – из одного источника путем прямого заключения по питанию обучающихся.

Таким образом, процент договоров, заключенных по итогам государственных закупок, **осуществленных способом из одного источника, за 2021 год составляет 61,44 % от общего количества заключенных договоров, за 2022 год – 48,6 %.**

В договоре № 990140001907/220103/00 на закупку кабинета биологии в соответствии типового договора на веб-портале государственных закупок согласно пп. 5.1.п. 5.

**5. Коррупционный риск:**

Поставщик не предоставил полный пакет документации на товары согласно технической спецификации.

**Рекомендации:**

Государственные закупки осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

***Премирование работников, иные выплаты***

Премирование сотрудников в 2021 году премировались ко дню «Независимости» РК все сотрудники отдела образования.

Премирование сотрудников в 2022 году премировались ко дню «Республики» РК сотрудники бухгалтерии отдела образования.

Выплата премий надбавок, компенсаций, материальной помощи, выплаты заработной платы, командировок, отпусков, больничных проведены в соответствии с действующим законодательством.

***Информационная политика***

Согласно подпункту 3) статьи 4 Закона РК «О противодействии коррупции», одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности и прозрачности.

В современных условиях успешность реализации данного принципа зависит от выполнения государственными органами требований законов и иных нормативных правовых актов РК, направленных на обеспечение открытости и прозрачности деятельности через предоставление открытого доступа к информации посредством размещения информации на собственных интернет-ресурсов.

**6. Коррупционный риск:**

В нарушение ЗРК «О доступе к информации» Отделом не приведен в соответствие официальный сайт *(проходит процедуру перерегистрации)*.

**Рекомендации:**

Привести в соответствие официальный сайт Отдела

**7. Коррупционный риск:**

В нарушение Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков аналитическая справка в 2021 году подписана только руководителем рабочей группы, согласование членов рабочей группы отсутствует.

**Рекомендации:**

Изучить методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков с целью исключения в дальнейшем образования коррупционных рисков.

**Обращения физических и юридических лиц.**

В период за 2021 год и истекший период 2022 года. Отделом образования района рассмотрено 29 обращения.

Из них

14 - от физических лиц

15 - от юридических лиц

Нарушений при ответе на обращения не выявлены.

**Судебная практика**

В период за 2021 год и истекший период 2022 года было проведено всего... процессов, из них в качестве истца 25, в качестве ответчика 0, Представителем по доверенности являлся (Рамазани Арман Уралбекович должность юрист, доверенность №1196 от 04 октября 2022 года)

Частных определений суда в отношении представиля учреждения не выносилось.

**8. Коррупционный риск**

Вынесение частного-определения суда в отношение руководителя отдела образования за не соевременную подачу искового заявления о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок.

**Рекомендации:**

Усилить контроль по своевременной подачи исковых заявлений, принять исчерпывающие меры по закрытию вакансии юриста, бухгалтера по государственным закупкам.

**Мониторинг СМИ**

**В ходе мониторинга СМИ в период за 2021 год и истекший период 2022 года фактов негативного и коррупционного характера не публиковались.**

**Коррупционные риски не выявлены.**

**Руководитель отдела**

**образования Узункольского района К. Алиев**

**Согласовано**

**Члены рабочей группы**

**Савкина Е. Н.**

**Радько В. В.**

**Савенко В. А.**

**Нурпеисова Б.С.**

**Биркенова Г. И.**